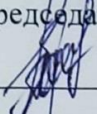


«Согласовано»

Председатель профкома


Г.Х.Абдурашитова

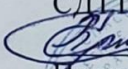
Протокол общего собрания

№ 5 от 25.05 2012 г.

«Утверждено»

Директор МБОУ ДО

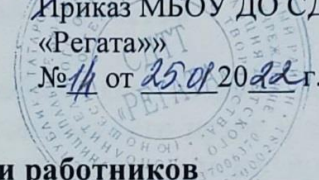
СДТТ «Регата»»


В.А. Ермилин

Приказ МБОУ ДО СДТТ

«Регата»»

№ 14 от 25.05 2012 г.



**Кодекс профессиональной этики работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Станция детского (юношеского) технического
творчества «РЕГАТА»»
Спасского муниципального района Республики Татарстан**

1. Общие положения

- 1.1 Настоящий Кодекс профессиональной этики работников (далее-Кодекс) на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации» Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция детского (юношеского) технического творчества «РЕГАТА»» Спасского муниципального района Республики Татарстан (далее- МБОУ ДО СДТТ «Регата»).
- 1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работника МБОУ ДО СДТТ «Регата», независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3 Педагогическому работнику МБОУ ДО СДТТ «Регата», который состоит в трудовых отношениях с МБОУ ДО СДТТ «Регата» выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
- 1.4 Целями Кодекса являются:
 - установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействие укреплению авторитета работников МБОУ ДО СДТТ «Регата»;
 - обеспечение единых норм поведения работников МБОУ ДО СДТТ «Регата»;
- 1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1 При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2 Работники МБОУ ДО СДТ «Регата», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а

также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или репутации МБОУ ДО СДТТ «Регата».

- 2.3 Работникам МБОУ ДО СДТТ «Регата» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально психологического климата для эффективной работы.
- 2.4 Работникам МБОУ ДО СДТТ «Регата» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник МБОУ ДО СДТТ «Регата» не допускает:
 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 2.6. Работникам МБОУ ДО СДТТ «Регата» следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
- 2.7. Работникам МБОУ ДО СДТТ «Регата» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 2.8. Внешний вид работника МБОУ ДО СДТТ «Регата» при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам МБОУ ДО СДТТ «Регата», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 3.1. Нарушение работником МБОУ ДО СДТТ «Регата» положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБОУ ДО СДТТ «Регата» и комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2.Соблюдение работником МБОУ ДО СДТТ «Регата» положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью.
(4 *квитке* (4 листа) листов.

Директор МБОУ ДО СДТТ «Регата»
Валерий / Ермилин В.А./

